



Città di Nichelino
Provincia di Torino

OGGETTO: Relazione tecnico- finanziaria, illustrativa e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di accordo relativo alla destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ex art.15 ccnl 1.4.1999, anno 2011.
Artt. 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001

PREMESSA

L'40 del D. L.vo 165/2001, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Il fondo per le risorse decentrate di cui all'art.31, comma 2 del CCNL 22.1.2004 per l'anno 2011 è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 1227 del 20 dicembre 2011.

Nella determinazione del Fondo, si è tenuto conto di quanto disposto dall'art. 9, comma 2-bis del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni nella legge 122/2010, il quale testualmente prevede che: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio."

Fermo restando, quindi, l'importo dell'anno 2010 del fondo ex art. 31, c. 2, del CCNL 22.1.2004 (risorse stabili) di € 740.606,14, per quanto riguarda la riduzione in ragione del personale cessato, si è tenuto conto delle indicazioni fornite dalla Ragioneria dello Stato con circolare n. 12 del 15.04.2011 confrontando il valore medio dei presenti nell'anno 2011 rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno.

Sulla scorta di tali indicazioni il fondo ex art. 31, c. 2, del CCNL 22.1.2004 (risorse stabili) è stato ridotto dell'1,578%.

Con deliberazione n. 176 del 20 dicembre 2011 la Giunta Comunale:

- ha formalizzato le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per l'avvio delle trattative finalizzate alla sottoscrizione delle ipotesi di contratto integrativo decentrato per l'anno 2011, parte economica;
- ha approvato la definizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2011;

Ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 01.04.1999, in data 18 aprile 2012 la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali con la Rappresentanza sindacale Unitaria hanno raggiunto un'intesa relativa all'ipotesi di contratto integrativo decentrato per l'anno 2011 sull'utilizzo del Fondo per il salario accessorio.

Con riferimento alle risorse integrative di cui all'art.15, comma 2, CCNL 1.4.1999, l'Organismo Indipendente di Valutazione ha accertato con verbale in data 19.10.2011, n. 14, la disponibilità del predetto importo e ai sensi del 4° comma del richiamato art 15, ha disposto che dovrà essere finalizzato, sia a remunerare specifici obiettivi di produttività individuati nel Piano delle performance 2011, sia al finanziamento di istituti contrattuali che consentono il raggiungimento di migliori standard di qualità, quali il turno e la reperibilità.

Le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite in conformità con quanto stabilito dagli artt. 15 del CCNL 01.04.1999, art. 32 del CCNL 22.01.2004, art. 4 del CCNL 09.05.06, art. 8 del CCNL 11.4.2008, art. 4 del CCNL 31.7.2009, della Legge 133/08 e del D.L.vo 150/09, nell'importo complessivo di € 1.033.206,36 (l'importo del Fondo nell'anno 2010 era di € 1.199.611,13 di cui € 52.500,00 per compensi ex art. 92 del Codice dei Contratti, non soggetti a riduzione in base alla pronuncia delle Sezioni Riunite della Corte dei Conti n. 51/2011);

Relazione tecnico-finanziaria su accordo per la destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - ANNO 2011

L'approvazione del fondo per le risorse decentrate di cui all'art.31, comma 2 del CCNL 22.1.2004 per l'anno 2009, parte stabile, è avvenuta con determinazione dirigenziale n. 1227 del 20 dicembre 2011.

La Giunta comunale con deliberazione n. 176 del 20 dicembre 2011, ha messo a disposizione per l'incremento del fondo, parte variabile, i seguenti importi:

CCNL 1/4/99 - art. 15 - COMMA 2 – Risorse integrative: € 68.153,36

Tale somma è determinata applicando l'1,2% al monte salari 1997 esclusa la dirigenza, (ridotto dell'1,578%, ex DL 78/2010 - art. 9, C. 2-Bis - per cessazioni anno 2011)

CCNL 1/4/99 - art. 15 - COMMA 5 - attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione (esclusi nuovi servizi con incremento dotazioni organiche): € 126.550,00

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo anno 2011 ammontano a € 740.778,46:

Costituzione del fondo – Risorse fisse	Importo
Fondo unico consolidato	€ 717.940,14
Progressioni orizzontali carico bilancio (dichiar.14 CCNL 22.1.2004 e seguenti)	€ 22.666,00
Riduzione ex DL 78/2010 (art. 9, C. 2-Bis) per cessazioni anno 2011: 1,578%	- € 11.686,76
percentuale dello 0,20% del monte salari 2001 (esclusa dirigenza) art. 32 comma 7 CCNL 22.01.2004	€ 11.859,08
Totale risorse stabili	€ 740.778,46

e finanziano le spese cosiddette stabili, in ossequio alle indicazioni dei contratti nazionali e con riferimento a quelle fattispecie che hanno comunque un carattere di stabilità perché legate strettamente all'organizzazione dell'ente:

Destinazione del fondo – Risorse stabili e storiche	Importo
fondo progressioni art 17 comma 2 lett b CCNL 1.4.99	€ 285.500,00
Indennità di comparto art.33 CCNL 22.01.2004	€ 119.200,00
reinquadramento vigili da ex qf V a cat C1 e personale da ex qf I e II in cat. A1	€ 2.819,00
quota ex indennità art. 37 CCNL 6.7.95 attribuita a ex VIII q.f.	€ 1.550,00
fondo per le posizioni organizzative (art. 17 comma 2 lett. c)	€ 119.205,00
Fondo alte professionalità art.10 CCNL 22.1.2004	€ 11.859,08
indennità art 31 CCNL 14.9.2000 educatori asilo nido (su 10 mesi)	€ 22.000,00
Indennità educatori asilo nido art. 6 CCNL biennio 00-01 (su 12 mesi)	€ 15.100,00
rischio art. 37 CCNL 14.9.2000	€ 7.000,00
maneggio valori art. 36 CCNL 14.9.2000	€ 2.000,00
indennità art. 36 CCNL 22.1.2004 - destinata ad incaricati ufficiali anagrafe, stato civile, protezione civile, messi comunali	€ 5.100,00
Totale spese stabili	€ 591.333,08
indennità di turno art. 22 CCNL 14.9.2000	€ 100.000,00
reperibilità art 23 e 24 CCNL 14.9.2000 5.10.2001	€ 54.500,00
maggiorazione oraria art. 24 c. 1 - 5 CCNL 14.9.2000	€ 11.000,00
Totale spese variabili di carattere organizzativo	€ 165.500,00

Le risorse che costituiscono la parte variabile del fondo anno 2011 ammontano a € 292.427,90 e sono così determinate:

Costituzione del fondo – Risorse variabili	Importo
CCNL 1.04.1999, art. 15, comma 2 (1,2% monte salari '97 - 1,578%)	€ 67.077,90
CCNL 1.4.1999 art.15, comma 5 (nuovi servizi o riorganizzazione)	€ 126.550,00
CCNL 1.4.1999 art.15, comma 1 lett. k) – specifiche disposizioni di legge (progettazioni, condoni edilizi, Ici, contributo operatori anagrafe, ecc..)	€ 80.400,00
Risorse ex lett. d) – c. 1 art. 15 CCNL 1.04.99 (matrimoni, avvocatura)	€ 18.400,00
Totale risorse variabili	€ 292.427,90

Le risorse variabili contribuiscono, per € 16.054,62, al finanziamento delle spese variabili di carattere organizzativo, come sopra quantificate in € 165.500,00; in secondo luogo finanziano spese che, sia in termini di organizzazione attraverso l'assunzione di specifiche responsabilità, sia in termini di miglioramento attraverso il raggiungimento di specifici obiettivi, sono indirizzate ad aumentare il livello delle prestazioni dei servizi; infine una parte delle risorse variabili, sono destinate ad incentivare attività che per previsione di legge o di regolamento, lo prevedono, quali le progettazioni, il recupero evasione ICI, l'avvocatura, ecc....

Destinazione del fondo – Risorse variabili	Importo
indennità specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lett. f)	€ 25.000,00
produttività individuale e collettiva (art. 17 comma 2 lett. a)	€ 26.023,28
attività finanziate con risorse provenienti da applicazione art.15 c. 5.	€ 126.550,00
lettera k) primo comma art. 15 CCNL 1.04.1999 (Art. 92 De Lise, Incentivo ICI, Ed. Stradale, Contributo operatori anagrafe D.M. 28.4.08 - ecc...)	€ 80.400,00
Risorse ex lett. d) – c. 1 art. 15 CCNL 1.04.99 (matrimoni, avvocatura)	€ 18.400,00
Totale spese variabili	€ 276.373,28

Le somme relative alle diverse voci che compongono il salario accessorio e che costituiscono il predetto fondo sono state stanziare e hanno trovato copertura all'intervento 01 (spese di personale) – gestione competenza anno 2011. Gli oneri riflessi e l'Irap a carico dell'ente sono state stanziare e hanno trovato copertura nell'intervento 01 (spese di personale) e 06 (imposte e tasse), negli appositi capitoli destinati ai contributi ed IRAP carico dell'ente – Gestione competenza anno 2011.

Relazione illustrativa su accordo per la destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - ANNO 2011

Per l'anno 2011, gli obiettivi definiti dalla Giunta con la deliberazione n. 176 del 20 dicembre 2011 sono rivolti, oltre al mantenimento e al finanziamento degli istituti che hanno un carattere ricorrente e sono parte integrante dell'organizzazione, all'attribuzione di compensi di natura accessoria correlati a:

- all'assunzione di specifiche responsabilità;
- al raggiungimento degli obiettivi definiti nel Piano delle Performance per l'anno 2011, in coerenza con il Sistema Integrato di valutazione permanente, adottato dall'O.I.V. in data 28.6.2011;
- piani di attività approvati dall'Amministrazione comunale.

Indennità

Descrizione: indennità specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lett. f)

Importo massimo previsto nel fondo, in riduzione rispetto a quello degli anni precedenti: € 25.000,00

Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: l'assegnazione di una specifica responsabilità su procedimenti complessi, di natura selettiva, finalizzata ad incrementare il livello della prestazione/servizio reso all'utenza interna ed esterna.

Produttività individuale e collettiva

Descrizione: obiettivi definiti nel Piano delle Performance approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 61 del 28.04.2011

Importo massimo previsto nel fondo: € 130.000,00

Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione del compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: al personale che ha partecipato al raggiungimento di obiettivi definiti nel Piano delle Performance in termini di maggior efficienza nel servizio/prestazione reso alla collettività è attribuito compenso accessorio in relazione al grado di partecipazione all'obiettivo. L'individuazione degli obiettivi di natura premiale al conseguimento dei quali è correlata un incremento del livello di efficienza del servizio erogato è effettuata dall'O.I.V., il quale provvede altresì a verificarne il grado di raggiungimento.

Progetti incentivanti

Descrizione: Progetti relativi al prolungamento dell'attività degli Asili Nido e all'Educazione stradale nelle Scuole.

Importo massimo previsto nel fondo: € 22.573,28

Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione del compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: rispondere alle richieste della cittadinanza con servizi aggiuntivi e promuovere tra le scuole la cultura dell'educazione stradale.

Altre destinazioni:

Descrizione: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali:

- D.lgs 163/2006 art. 92 - Lavori Pubblici
- D.lgs 163/2006 art. 92 - Pianificazione Urbanistica
- art. 59 c. 1 lett. P) dlgs 446/97 e art. 6 regolamento comunale ICI
- compensi legge istat
- condono edilizio – art.32 d.lgs 326/03
- compensi per Diritto allo Studio Regione
- compensi Avvocatura
- celebrazione matrimoni fuori sede e fuori orario di lavoro.

Importo €: 98.800,00

Delle suddette fattispecie si evidenzia l'importo relativo ai compensi per la progettazione e per il Servizio di Avvocatura, in quanto non soggetto alla riduzione prevista dall'art. 9, comma 2 bis del D.L.78/2010

Importo €: 58.400,00

Nichelino, lì 7 maggio 2012

Il Presidente della Delegazione Trattante
Il Segretario Generale
Franco Ghinamo

